



Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie
Ul. Gen. Wł. Sikorskiego 3
70—361 Szczecin

„AKTYWNA INTEGRACJA W SZCZECINIE”

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROJEKTU SYSTEMOWEGO W 2014 R.

Szczecin, styczeń 2015 r.

Projekt „Aktywna integracja w Szczecinie” jest współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



„Aktywna integracja w Szczecinie” to projekt systemowy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie, który jest realizowany w latach 2008 - 2014 r. Środki finansowe pochodzą z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Poddziałanie 7.1.1).

Celem głównym projektu było upowszechnianie pracy socjalnej oraz aktywizacja społeczno – zawodowa i zwiększenie szans na reintegrację społeczną i zawodową 866 mieszkańców Szczecina (Uczestników Projektu) w okresie od stycznia 2013 do grudnia 2014 r.

Był on realizowany w ramach projektu poprzez następujące cele szczegółowe:

- 1) Podniesienie kwalifikacji lub nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy przez 164 osób pozostających bez zatrudnienia od stycznia 2013 do grudnia 2014 r.
- 2) Podniesienie kompetencji społecznych i edukacyjnych 390 osób od stycznia 2013 do grudnia 2014 r.
- 3) Podniesienie kompetencji społecznych 254 osób niepełnosprawnych od stycznia 2013 do grudnia 2014 r.
- 4) Upowszechnianie pracy socj. wśród 866 UP od stycznia 2013 do grudnia 2014 r.
- 5) Aktywizacja 350 UP w wieku 15-30 lat poprzez indywidualne wsparcie od stycznia 2013 do grudnia 2014 r.

Działania w ramach projektu wpisują się w cel strategiczny NSS tj. Wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej, POKL tj. zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego. Projekt realizuje cel szczegółowy Priorytetu VII: "Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym", "Politykę równych szans" poprzez zapewnienie równego dostępu do zaplanowanego wsparcia, bez względu na płeć, wiek, poziom wykształcenia, status społeczny itp.

Projekt MOPR jest także zgodny z założeniami Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Miasto Szczecin na lata 2009-2015, która zakłada m.in. tworzenie i wzmacnianie rozwiązań służących godzeniu pracy zawodowej i wychowania dzieci, wspieranie aktywności zawodowej i edukacyjnej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, kompleksową rehabilitację i aktywizację osób niepełnosprawnych. Projekt wypełnia treścią założenia i cele w/w dokumentu, jak również cele i założenia POKL realizując cykl działań aktywizujących klientów Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Szczecinie, mających na celu uniezależnienie klientów od pomocy społecznej i umożliwienie im powrotu na rynek pracy.

Projekt „Aktywna integracja w Szczecinie” jest współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



1. Uczestnicy Projektu

W 2014 r. wsparciem w ramach projektu „Aktywna integracja w Szczecinie” objętych było łącznie 450 osób. Były to osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo lub zagrożone wykluczeniem społecznym, które korzystały ze świadczeń pomocy społecznej MOPR.

Zgodnie z diagnozą problemów społecznych w Szczecinie oraz po konsultacjach z Powiatowym Urzędem Pracy w Szczecinie do udziału w projekcie wytypowano 4 grupy Uczestników Projektu:

- 1) **młodzież w wieku 15-20 lat usamodzielniana lub z rodzin zastępczych** o zaniżonej samoocenie, niskich umiejętnościach społecznych, posiadające braki i luki w wiedzy i umiejętnościach szkolnych, o niskim poziomie zainteresowań i uzdolnień i umiejętności aktywnego spędzania czasu wolnego, słabo przygotowane do samodzielnego dorosłego życia w społeczeństwie, w tym w zakresie pełnienia ról zawodowych – 61 osób.
- 2) **młodzież w wieku 15-20 lat z rodzin biologicznych korzystających z pomocy społecznej** o niskich umiejętnościach społecznych, posiadająca braki i luki w wiedzy i umiejętnościach szkolnych, o niskim poziomie zainteresowań i uzdolnień i umiejętności aktywnego spędzania czasu wolnego, słabo przygotowana do samodzielnego dorosłego życia w społeczeństwie, w tym w zakresie pełnienia ról zawodowych – 75 osób.
- 3) **osoby bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym** w wieku aktywności zawodowej charakteryzujące się niskimi kwalifikacjami zawodowe bądź też ich brakiem, z niewielkim doświadczeniem zawodowym, nie posiadające wiedzy związanej z aktywnym poszukiwaniem zatrudnienia, mające niską samoocenę i poziom motywacji – 105 osób.
- 4) **osoby niepełnosprawne**, które w większości nie pracowały i nie są objęte kompleksowym systemem wsparcia rozwiązujących ich problemy psychofizyczne utrudniające integrację społeczną i zawodową; grupa, w której w szczególności zachodzi potrzeba nawiązania nowych kontaktów społecznych, nabycia, bądź podtrzymania umiejętności społecznych i osobistych, niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania w życiu; nabycia pewności siebie i wzmocnienia poczucia własnej wartości; wzmocnienia kondycji psychofizycznej, zwiększenia samoświadomości poprzez m.in. wiedzę o swojej chorobie – 209 osób.

Projekt „Aktywna integracja w Szczecinie” jest współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Tabela 1. Podział Uczestników Projektu ze względu na grupy

	Poddziałanie 7.1.1	Poddziałanie 7.1.2	Podział wg płci	
			K	M
Osoby bezrobotne zagrożone wykluczeniem społecznym	105		54	51
Młodzież w wieku 15 - 20 lat z rodzin biologicznych	75		62	13
Młodzież w wieku 15 – 20 lat usamodzielnianych lub z rodzin zastępczych		61	31	30
Osoby niepełnosprawne		93	40	53
Osoby niepełnosprawne	116		49	67
RAZEM	296	154		

Rekrutacja Uczestników do projektu przebiegała dwuetapowo z uwzględnieniem specyfiki każdej z poszczególnych grup. Ponieważ miała ona charakter zamknięty (tzn. dotyczyła tylko wybranych klientów MOPR, którym została zaprezentowana oferta projektu) w ten proces włączone zostały działy i komórki MOPR. Za wstępną selekcję odpowiedzialni byli specjaliści zajmujący się na co dzień ww. klientami. W drugim etapie zaproponowane grupy kandydatów oraz listy rezerwowe podlegały weryfikacji przez pracowników socjalnych zatrudnionych w Biurze Projektu oraz specjalistę ds. rekrutacji.

W procedurę został również włączony PUP w Szczecinie, wspólnie z którym byli rekrutowani Uczestnicy pozostający bez pracy (zgodnie z zawartym porozumieniem wytypowano osoby odpowiedzialne za przepływ informacji oraz ustalono system spotkań, w trakcie których na bieżąco będą zapadały decyzje dot. rekrutacji i udziału UP w projekcie).

W trakcie rekrutacji został położony szczególny nacisk na równy dostęp do projektu dla kobiet i mężczyzn. W tym celu podjęto działania polegające m.in. na przeszkoleniu zespołu odpowiedzialnego za rekrutację w zakresie równych szans kobiet i mężczyzn, a także odpowiedniej promocji oraz zapewnieniu usług wspierających (m.in. w postaci pokrycia kosztów opieki nad dziećmi), które ułatwiły osobom potrzebującym wsparcia skorzystanie z szansy jaką daje udział w projekcie.

Projekt „Aktywna integracja w Szczecinie” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Tabela 2. Przepływ uczestników projektu

Okres	Liczba osób, które:								
	rozpoczęły udział w projekcie			zakończyły udział w projekcie			przerwały udział w projekcie		
	kobiety	mężczyźni	Ogółem	kobiety	mężczyźni	Ogółem	kobiety	mężczyźni	Ogółem
Rok 2014	228	203	431	261	235	496	18	20	38
Osiągnięta wartość kumulatywnie	1252	932	2184	1090	787	1877	162	145	307

Tabela 3. Określenie statusu na rynku pracy osób, które rozpoczęły udział w projekcie

Lp.	Status osoby na rynku pracy	Rok 2014			Osiągnięta wartość kumulatywnie		
		K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
1	Bezrobotni	47	48	95	559	359	918
	w tym osoby długotrwale bezrobotne	22	22	44	270	145	415
2	Osoby nieaktywne zawodowo	161	137	278	666	554	1200
	w tym osoby uczące lub kształcące się	93	44	137	397	273	670
3	Zatrudnieni	20	18	38	27	19	46
4	Ogółem	228	203	431	1252	932	2184
	w tym osoby niepełnosprawne	69	98	167	250	248	498

Tabela 4. Osoby, które rozpoczęły udział w projekcie, znajdujące się w dwóch grupach wiekowych 15-24 i 55-64 lata

Lp.	Wykształcenia	Rok 2014			Osiągnięta wartość kumulatywnie		
		K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
1	Osoby młode (15 – 24 lata)	109	59	168	513	360	873
2	Osoby w wieku starszym (55 – 64 lata)	20	17	37	86	88	174
3	w tym pracownicy w wieku starszym (55 – 64 lata)	5	2	7	5	2	7

Projekt „Aktywna integracja w Szczecinie” jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Tabela 5. Osoby, które rozpoczęły udział w projekcie ze względu na wykształcenie

Lp.	Wykształcenia	Rok 2014			Osiągnięta wartość kumulatywnie		
		K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
1	podstawowe, gimnazjalne i niższe	134	111	245	719	540	1259
2	Ponadgimnazjalne	74	81	155	418	349	767
3	Pomaturalne	11	5	16	71	27	98
4	Wyższe	9	6	15	44	16	60

Projekt „Aktywna integracja w Szczecinie” jest współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



2. Instrumenty aktywnej integracji – działania na rzecz Uczestników Projektu

W ramach projektu w 2014 r. podpisano 450 kontraktów socjalnych. W projekcie zorganizowano cztery grupy Uczestników. Każda z nich była pod opieką pracowników socjalnych zatrudnionych w ramach projektu (13 pracowników zostało podzielonych na mniejsze zespoły świadczące pracę socjalną oraz wspierające w realizacji instrumentów aktywnej integracji wybrane grupy uczestników w Biurze Projektu).

Koncepcja realizacji działań stawiała na elastyczność i wysoką efektywność proponowanych form wsparcia. Z tego też względu po zakończeniu procesu rekrutacji były analizowane potrzeby każdego z UP. Doświadczenia z lat ubiegłych kazały stawiać na indywidualne wsparcie i takie kształtowanie ścieżki UP, by jak najbardziej dostosować ją do potrzeb i możliwości każdej osoby.

Przyjęty mechanizm zakładał następującą ścieżkę:

- rekrutacja (weryfikacja formalna kandydata, rozmowy wstępne, badanie gotowości od udziału w projekcie i motywacji),
- analiza potrzeb UP dokonywana przez pracownika socjalnego w Biurze Projektu oraz spec. ds. rekrutacji,
- podpisanie kontraktu socjalnego lub umowy i określenie działań oraz czasu niezbędnego do ich realizacji,
- realizacja instrumentów aktywnej integracji oraz pracy socjalnej na rzecz UP (zadania w części będą zlecane podwykonawcom),
- podsumowanie kontraktu socjalnego, wyłączenie UP z grupy uczestników projektu.

Z uwagi na dość specyficzne potrzeby każda z grup miała własną ścieżkę aktywizacji, z której po diagnozie indywidualnych potrzeb zostały wybrane z poniżej podanych działań minimum trzy instrumenty aktywnej integracji.

1. młodzież w wieku 15-20 lat z rodzin zastępczych,
 2. młodzież w wieku 15-20 lat z rodzin biologicznych,
- zostali objęci m.in. takimi działaniami jak:

- usługi wspierające aktywizację zawodową,
- zajęcia w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową (warsztaty aktywizujące),
- usługi wspierające aktywizację edukacyjną (zajęcia kompensacyjne),
- poradnictwo i wsparcie indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych,
- treningi kompetencji społecznych,
- szkolenia zawodowe,
- staże zawodowe,
- wyjazdy socjoterapeutyczno – edukacyjne.

3. osoby bezrobotne otrzymali wsparcie m.in. w postaci:

- usług wspierających aktywizację zawodową,
- szkoleń zawodowych,
- staży zawodowych,

Projekt „Aktywna integracja w Szczecinie” jest współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową (warsztaty aktywizujące),
- badań profilaktycznych lub specjalistycznych w związku z możliwością podjęcia zatrudnienia,
- usług wsparcia i aktywizacji rodzin marginalizowanych (zatrudnienie asystentów rodzinnych),
- treningów kompetencji i umiejętności społecznych,
- asystenturę rodzin,
- poradnictwa i wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych.

4. osoby niepełnosprawne otrzymały wsparcie m.in. w postaci:

- treningów kompetencji i umiejętności społecznych,
- usług wspierających osoby niepełnosprawne,
- poradnictwa i wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego.

Zgodnie z harmonogramem wsparcie przewidziane było w ciągu trwania całego projektu. Z uwagi na dotychczasowe doświadczenia zarówno proces rekrutacji jak i organizacja poszczególnych form wsparcia będą trwały cały rok. Włączanie nowych UP będzie trwało równoległe do wszystkich zaplanowanych grup.

W trakcie procesu rekrutacji oraz aktywizacji uwzględnione zostały potrzeby zarówno mężczyzn jak i kobiet, by UP z obu grup mogli w równym stopniu korzystać z projektu (jeżeli będzie zachodziła taka potrzeba zostanie zorganizowana opieka nad osobami zależnymi bądź też inne działania umożliwiające pełną aktywizację UP).

Projekt „Aktywna integracja w Szczecinie” jest współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



3. Budżet

W 2014 r. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Szczecinie na realizację projektu systemowego miał do dyspozycji dofinansowanie w kwocie 2 797 316,75 zł. Na podstawie umowy ramowej jednocześnie był zobligowany do wniesienia wkładu własnego w wysokości 299 377,55 zł.

Tabela 5. Struktura wydatków w ramach projektu w 2014 r.

wydatki za okres od 01.01.2014r. 31.12.2014r.	kwota ogółem	Poniesione wydatki
Zadanie 1-Aktywna integracja OPS	1 248 071,88 zł	1 158 274,03
Zadanie 2-Aktywna integracja PCPR	684 961,12 zł	524 894,31
Zadanie 3- Praca socjalna OPS	475 244 zł	459 100,91
Zadanie 4-Praca socjalna PCPR	82 088 zł	81 569,09
Zadanie 5 WKŁAD WŁASNY OPS	199 027,55 zł	199 027,55
Zadanie 6 WKŁAD WŁASNY PCPR	100 350 zł	100 350,00
zadanie 8-zarządzanie projektem PCPR	187 665,8 zł	186 350,91
Koszty bezpośrednie ogółem	2 977 408,35 zł	2 709 566,80
Koszty pośrednie ogółem	119 285,95 zł	108 741,14
Razem	3 096 694,3 zł	2 818 307,94



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Aktywna integracja w Szczecinie” jest współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

